

최상의 서비스, 신뢰받는 품질
(Excellence in Service, Trust in Quality)

LH E&S



소식통통(通通)

1-1. 26년 8~9월 주요 계획

□ 사업소 근무자 사내메일 계정 부여

- 추진목적: 직원별 회사 메일 계정 부여를 통한 조직 소속감 고취 및 소통 채널 일원화
- 지원대상: 현장관리자 中 희망자 120명
- 계정사용 시기: 2026. 8. 3.(월) ~

□ 2026년 직무역량 강화교육 및 여성리더십 교육

- 경비 직무 역량 강화 교육: (7차수) 26. 8. 6. ~ 7. (8차수) 26. 9. 10. ~ 11.
- 시설 직무 역량 강화 교육: (7차수) 26. 8. 13. ~ 14. (8차수) 26. 9. 17. ~ 18.
- 여성리더십 교육: (행정직) 26. 8. 21. / (기술직) 26. 8. 28.

□ 2026년 제3분기 정기안전보건교육 시행

- 대 상 : 관리감독자 및 휴직자 제외 전 근로자
- 교육시간 : 행정/경영지원직 3시간,
기술/안전관리직 6시간
- 교육일정 : 2026. 7. 13.(월) ~ 9. 11.(금)
- 교육방법 : 자체 또는 온라인교육(사업장 실정에 따라 시행)



1-2. ESG 현황 안내

□ 2026년 ESG 추진 계획

- E(환경): 건물에너지 절감 사업 추진, 친환경 청소 상품 구매 목표제 시행, 친환경 청소 마스터 내부 인증제 시행
- S(사회): 개인정보보호 및 정보보안 관리 체계 구축, 건전한 조직문화 및 인권존중 문화 확산, 사회공헌활동 강화
- G(지배구조): 경영진 주도 ESG 경영체계 고도화, 핵심 이해관계자 협의체 강화, 부패방지경영시스템 (ISO37001) 인증

□ 지역사회 공헌을 위한 경남직업재활재단 협약 체결추진

- 목적 : 경남직업재활재단 산하 기관연계 물품계약을 통해 지역 사회 공헌 및 사회적책임 이행
- 내용 : 복사용지, 인쇄물, 판촉물 등 생산 가능 물품 구매

2-1. 한눈에 보는 "서울지역본부"



- 소재지: 서울특별시 강남구 선릉로121길 12
- 근무인원: 안내·경비 10명, 시설관리 9명, 급식관리·취사 10명, 미화8명(총37명)

● 소개

서울 강남 도심 한복판에 자리한 서울지역본부는 4개 직렬 총 37명의 직원이 한 마음으로 근무하고 있습니다. 친절한 안내·경비, 철저한 시설관리와 쾌적한 환경을 만드는 미화, 정성을 다한 급식 서비스까지 각자의 자리에서 최상의 서비스를 실천하며 고객에게 신뢰받는 사업소가 되기 위해 최선을 다하고 있습니다.

자세한 내용은
QR로 확인 !!



2-2. 우수직원소개



● 사업소: 서울지역본부/취사 ● 직위: 기술선임 ● 이름: 오용환

Q1. 우수 직원으로 선정된 소감을 말씀해주세요.

"정성이 곧 맛입니다."라는 마음으로 8년 동안 한 끼 한 끼 정성을 다해 준비해 왔습니다. 저보다 훌륭한 서울지역본부 구성원들이 많음에도 우수직원으로 선정해 주셔서 진심으로 감사드립니다. 앞으로도 위생과 정성을 최우선으로, 모두에게 든든하고 맛있는 한 끼를 제공할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

Q2. 근무하면서 보람되거나 기억에 남는 순간이 있다면 말씀해주세요.

다양한 식당 이벤트를 준비하며 직원분들이 만족해하시고, 사내 게시판에 칭찬 글과 이벤트 사진이 올라올 때 가장 큰 보람을 느꼈습니다. 또한 모회사 사장님과 임원분들께 감사의 인사와 포상을 받았던 순간은 오래도록 기억에 남습니다. 무엇보다 이러한 성과는 늘 함께 고민하고 노력해 준 서울지역본부 취사 구성원들이 있었기에 가능했으며, 이 자리를 빌려 진심으로 감사드립니다.

3. 안전사고 사례 및 방지 요령

1. 대형 무침기 이동 중 손가락 끼임 사고

○ 사고 내용

- 대형 무침기를 이동하던 중 워크인 냉장고 문과 무침기 사이에 손가락이 끼이는 사고 발생

☑ 방지요령

- 이동 전 작업 동선 및 장애물 사전 확인
- 대형 장비 이동 시 2인 1조 작업 실시
- 손 끼임 위험구간 접근 금지 및 안전거리 확보



2. 볶음솥 접촉에 의한 화상 사고

○ 사고 내용

- 조리된 음식을 옮기기 위해 볶음솥을 기울이던 중, 노출 된 팔 부위가 고온 상태의 볶음솥 테두리에 접촉하여 화상을 입는 사고 발생

☑ 방지요령

- 조리 작업 시 토시, 긴 장갑 등 보호구 착용으로 피부 노출 최소화
- 고온 조리기구 취급 시 안전한 작업자세 유지
- 조리기구와 신체 간 충분한 안전거리 확보



답변제출
QR코드



4. 감사 처분 사례 및 유의사항



서면주의·경고

(마일리지 -3점, -5점)

1. 2개월간 무단 지각 2회
2. 동료 직원에게 비하성 발언 및 근무 배치 임의 변경

5. 낱말 퀴즈

Q1. 우리 회사가 최근 인증을 획득한 '부패방지경영시스템'의
국제표준 번호는 무엇일까요?
(정답은 ISO 뒤 숫자 5자리만 적어주세요.)

ISO 00000



힌트: 홈페이지 - 공지사항 - 외부공지사항

* 퀴즈 응모 방법: QR 제출 또는 이메일 제출(gabi97@lhes.co.kr) (8.28.까지)

* 정답을 보내주신 분 10명을 추첨하여 카페 이용권(1만원 상당)을 보내드립니다.

NEW

여러분의 목소리를 들려주세요!
「소통 한마당」 페이지가 새롭게 시작됩니다.

직원 여러분과의 적극적인 양방향 소통을 지향하며,
여러분의 다양한 의견과 이야기를 사내 소식지를 통해 함께 나누고자 합니다.

『건의사항』 "이런 부분은 이렇게 바뀌었으면 좋겠어요."

『칭찬·감사』 "우리 동료의 이런 점을 칭찬하고 싶어요!"

『개선 아이디어』 "업무 중 이런 방법을 한번 적용해 보면 어떨까요?"

『함께 나누고 싶은 이야기』 동료들에게 소개하고 싶은 좋은 사례와 미담도 환영합니다.

좋은 의견은 함께 나눕니다!

우수 내용을 선정하여 "소정의 선물" + "사내 소식지 우수사례 공유"를 통해
직원여러분과 함께 나누겠습니다.

작은 의견 하나가 우리의 일하는 환경과 조직문화를 바꿀 수 있습니다.

여러분의 많은 참여를 기다립니다!



<QR코드> 스캔

<링크> 클릭



참여방법: QR코드 및 링크(홈페이지 - 열린마당 - 소통 한마당)
연결을 통하여 간편하게 의견 등록 가능