

종합건강검진 비용 지원 상세안내

(2026.02.02. 인사노무팀)

1 도입 목적

- ☐ 직원의 건강 증진과 질병 예방
 - 산업안전보건법에 지정한 일반·특수검진 외 직원의 건강 상태를 점검하고 이상 징후를 조기 발견하여 건강 증진에 기여함
- ☐ 복지 증대를 통한 삶의 질 향상
 - 질병의 예방적 지원을 통해 건강 악화를 미연에 방지하고, 꾸준한 자기 관리로 삶의 질을 높이기 위함
- ☐ 조직의 지속 가능한 성장 기반 마련
 - 근로자의 실수요에 맞는 종합건강검진 지원을 통해 업무 몰입도를 높이고, 이직률과 병가 사용률 감소에 기여

2 개요

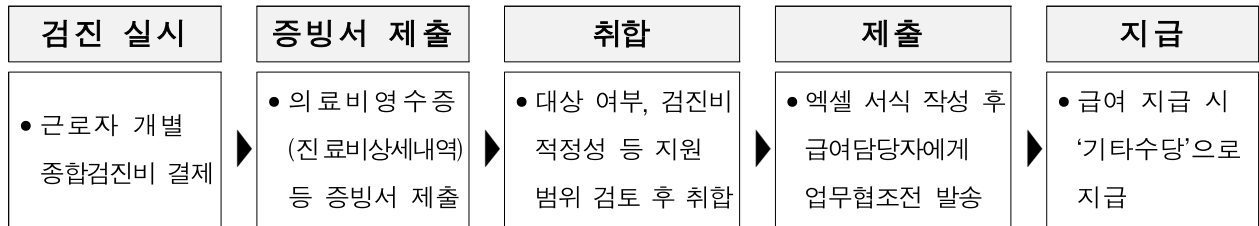
- ☐ 지원 비용 항목
 - 종합건강검진 수검 비용
 - ※ 산업안전보건법에 의거 시행하는 일반건강검진, 특수건강진단과 차별되거나 일반건강검진을 수반한 종합건강검진의 경우 지원 가능
- ☐ 지원대상 및 기간
 - 대상자: 검진일 기준 1년 이상 재직자
 - 지원기간: 2026. 01. 01. ~ 2026. 12. 31.
 - 지원 비용 신청 기간
 - (1) 2026. 12. 15.까지의 검진비: 2026년 12월 근태마감일까지 신청
 - ※귀속 월 상관없이 신청 가능하나, 12월 15일까지 검진한 내역을 12월 근태마감일까지 신청하지 않는 경우 지급 불가
 - (2) 2026. 12. 16. ~ 12. 31. 사이의 검진비: 2027년 1월 신청

□ 지원금액

- 연 1회, 20만원 한도 내 실비('24년 단체협약 제82조2)

3 지원금 신청 절차 및 방법

□ 지원 절차



□ 지원 방법

- (수검자) 종합검진을 희망하는 병원에서 희망하는 검진 항목을 선택하여 예약·수검·결제하고, 의료비 영수증 등 검진을 확인할 수 있는 서류를 발급받아 지사에 제출
- (지사) 접수된 증빙서의 적정성*을 확인하고, 요청 자료로 발송된 엑셀 서식에 집계 후 근태 마감 일정에 맞춰 업무협조전 결재 상신**
 - * 대상자 근속기간, 지원 범위, 지원금액, 중복 지원 여부
 - ** 급여담당자 '합의'와 인사노무팀 수신참조 必
- (급여담당자) 매월 급여지급 시 지급항목 중 '기타수당' 으로 지급

□ 주의 사항

- 지원 대상자는 입사일을 기준 근속 1년 이상 근로자이며, 재입사의 경우 최초입사일(그룹입사일)을 기준으로 판단
단, 정년퇴직 후 기간제 재고용의 경우 근속기간 상관없이 지원.
- 엑셀 서식 작성 시 사번(특히 재입사자), 금액(한도 초과 여부), 분할 청구(연 1회 지원) 등 행정 처리의 혼선이 발생하지 않도록 검토 주의

참고

주요 질의 응답

1. 검진비가 30만원이면 회사에서 20만원 주고, 차액은 개인이 지급하면 되나요?
 ▷ 검진 비용 일체를 근로자가 선결제하고, 지원 기준 내에서 급여로 지급합니다.
2. 검진 중에 발생하는 수면 검사비 및 치료 비용도 포함되나요?
 ▷ 검진에 수반되는 수면 등의 비용은 지원 가능합니다.
3. 검진 항목 범위가 어디까지인가요? (MRI, PET, 복부초음파, 동맥초음파, 알리지검사, 피부검사, 안과 검사)
 ▷ 검진 항목은 근로자의 희망에 따라 선택 가능하며, 발병 후 치료목적 검진은 지원 불가합니다.
4. 건강검진 목적이면 한방병원도 되는 건가요?
 ▷ 종합검진 확인서 등 증빙이 가능하면 병원은 어디든 가능합니다.
5. 증빙서류는 어떤 것들이 필요한가요?
 ▷ 병원마다 서류가 상이할 수 있으나, 종합건강검진 시행 확인과 금액의 적정성이 확인 가능하다면 됩니다.
6. 2025년 일반건강검진을 5월 전에 완료하여 지원은 못 받지만, 당시 건강검진 결과 재검이 필요한 경우 지원이 되나요?
 ▷ 종합건강검진의 경우 산업안전보건법에 따른 검진과 차별되며, 근로자의 건강 상태에 따라 종합검진 항목은 개인이 선택 가능합니다. 문의하신 내용은 산업안전보건법에 의거 매년 시행하는 일반건강검진, 특수건강진단의 재검 문의로 보입니다. 해당 검진(진단)과 관련된 상세 내용은 안전보건팀으로 문의 바랍니다.
 * 일반 검진의 재검진은 1차 검진 업체에서 재검 시 1회 한정 비용 부담 없고(단, 재검 시 검사항목이 다른 경우 비용이 청구될 수 있음), 특수검진의

재검진은 회사에서 비용 부담함.(병원에서 회사로 비용 청구)

7. 검진비가 지원금 이하일 경우 처리는 어떻게 되나요?

▷ 지원금액은 20만원 이내 실비 지원입니다. 예를 들어, 검진비가 16만원인 경우 16만원을 지원해 드리고, 검진비가 20만원을 초과한 경우 20만원 지원 가능합니다.

8. 1년 이상 근무자들에게 지원 가능한데 1년 이상의 기산일 기준은 어떻게 되나요?

▷ 입사일 기준 1년 이상이신 분들이 종합건강검진 지원 대상자입니다. 재입사의 경우 최초입사일을 기준으로 근속을 산정하며, 단 최초 입사 후 퇴직한 뒤 기간이 지난 후에 재입사 한 경우는 재입사일을 기준으로 근속을 산정합니다.

예1) 24년 1월 1일 기간제 입사 → 24년 6월 30일 퇴사 → 24년 7월 1일 정규직 재입사
=> 24년 1월 1일 기준 산정

예2) 24년 1월 1일 기간제 입사 → 24년 6월 30일 퇴사 → 24년 9월 1일 정규직 재입사
=> 24년 9월 1일 기준 산정

9. 검진 횟수에 제한이 있나요? (예를 들어 '25년 7월 8만원, 8월 9만원 총 2회 지원 신청)

▷ 연도 내 1회 지급으로 분할 청구 불가능합니다.
(개별 건들을 취합하여 연 1회 합산 청구 불가능)

10. 12월 입사자는 종합검진을 언제 지원 받을 수 있나요?

▷ 연말 조기 급여 마감으로 인하여 12월 입사자의 경우 입사 1년 도달 이후 신청하되 지원 비용 신청 기간을 참조하여 지원해주시기 합니다.

11. 종합검진을 받았는데, 각 검진 항목별로 따로 수납을 했습니다. 합산 청구 할 수 있나요?

▷ 동일한 병원에서, 동일한 날 검진받았다는 증빙을 제출한다면 합산하여 청구 가능합니다.

12. 가족이 다니는 회사의 지원을 받아 건강검진을 진행했습니다. 이 경우에도 건강검진비 지원을 신청할 수 있나요?

▷ 본인이 직접 결제하지 않았더라도, 종합검진을 받았다는 증빙(진료비 상세내역) + 해당 검진비 결제 증빙을 제출한다면 지원 가능합니다.

13. 휴직기간 중 건강검진을 받았는데 청구 가능한가요?

▷ 휴직 기간중에도 건강검진을 받을 수 있지만 지원금 신청은 복직 이후 재직기간 중에만 가능합니다.

(1)휴가(연차, 병가, 특별휴가 등): 해당 기간중에도 검진비 신청 가능

(2)휴직(육아/질병), 산재, 징계(정직 이상), 휴업: 복직 후 검진비 신청 가능

14. 진료비 상세내역 중에서 어떤 항목이 제외되는지 몰라 불편합니다.

▷ 2026년부터는 종합건강검진 지원금을 신청하며 제출한 진료비 영수증 內 항목을 구분하지 않고 전부 지원합니다.

예) 위내시경 도중 용종을 제거해 진료비 상세내역에 ‘처치 및 수술료’ 금액이 발생한 경우 => 2026년부터 지원 가능

15. 외래진료를 받고 왔는데 지원 가능한가요?

▷ 제도의 목적상 현재까지 치료의 목적으로 진행한 외래진료에 대해서는 지원이 불가능합니다.

예) 감기가 심하여 외래진료를 받고 와서 신청하는 경우 => 지원 불가